

附件 1

广东省科学院生物与医学工程研究所

单位整体支出绩效自评报告

单位名称：广东省科学院生物与医学工程研究所（公章）

填报人：王海天

联系电话：020-34329234

填报日期：2022 年 6 月 6 日



为贯彻落实党的十九大“全面实施绩效管理”重大部署和《中华人民共和国预算法》《中共广东省委 广东省人民政府关于全面实施预算绩效管理的若干意见》（粤发〔2019〕5号）等有关规定，提高资金使用效益，根据《广东省财政厅关于开展2022年省级财政资金绩效自评工作的通知》有关要求，我所组织开展2021年度部门整体绩效自评工作，形成本自评报告。

一、单位基本情况

（一）单位职能

广东省科学院生物与医学工程研究所是广东省科学院下属的公益二类事业单位，主要围绕生物转化与绿色制造、生物医学材料、高端数字诊疗设备等方面开展基础与应用基础、关键共性技术研究；开展食品、药品、医疗器械质量检测与健康评价、标准制修订服务；开展技术育成及孵化工作，构建产业技术创新全链条支撑体系，为科技成果转移转化提供全周期服务。

（二）年度总体工作和重点工作任务

生物医学所在广东省科学院的正确领导和大力支持下，踔厉奋发，笃行不怠，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻学习落实党的十九大和十九届历次全会精神及习近平总书记的重要讲话精神，坚定不移贯彻新发展理念，认真贯彻落实省委“1+1+9”的工作部署，按照省科学院的“一院二制三

体系四融合”的发展战略，有力有序有效推进我所整合改革工作，创新能力不断提升，经济运行平稳，各项工作取得较好的成效，实现了“十四五”的良好开端，重构了新的发展格局。

1. **全面加强党的领导和党的建设。**聚焦“两个维护”，全方位抓实政治思想建设；聚焦“战斗堡垒”，全维度夯实组织建设；聚焦“从严治党”，全链条推进纪律作风建设；聚焦“党内生活”，全角度落实制度建设；聚焦“意识形态”，全领域强化文化阵地建设。

2. **全面推进研究所整合改革发展。**根据省科学院改革发展需要，2021年3月由原生物工程所和健康医学所整合组建生物医学所。制定《组织架构设置方案》和《中层干部选拔作用及管理部门工作人员岗位聘用工作方案》，精简管理部门，优化部门职能，定岗定员，明确岗位职责，管理人员缩减比例约50%，实现了“减肥瘦身”，精干配置。多渠道多层次引进高层次人才，重点引进省科学院“千名博士”、重点突出“百人计划”人才，全年引进千名博士（后）人才20人，其中B类、C类、D类人才各1人；通过内部培养方式，提升各类人才素质水平，1人取得二级教授资格。

3. **强化科研基础，提升创新能力。**围绕生物转化与绿色制造、生物医学材料、高端数字诊疗设备方向，聚焦生物与健康，生物医学材料、高端医疗器械等产业需求，积极推进学委会工作，邀请行内知名专家，通过调研、论坛、研讨等形式，对生物医学材料、制糖工程、健康与环境生物技术、生态环境材料、食品生

物技术等学科进行凝练提升，打造我所特色学科；围绕一流实验室支撑一流学科，新增仪器设备 114 台，价值约 2000 万元，建成约 1500 m²的“国家食品企业质量安全检测技术示范平台”省级实验室，医疗保健器具检验站和体育用品检验站复评审顺利通过，国家糖业质量检验检测中心扩项参数达 10685 个，资质能力首次突破“万”项大关，检测能力进一步提升；全年组织申报农业农村部农膜重点实验室 1 项，新增南繁医学材料与健康技术创新中心等科技平台 8 个，其中创新平台 4 个，服务平台 4 个。

4. **科研成果产出再上新台阶。**全年申请专利 112 件，获授权专利 55 件，申请软著登记 13 件，获批软著登记 14 件。发表论文 87 篇，其中 SCI 60 篇、JCR 2 区以上 28 篇，高水平论文大幅增加。获得广东省科技进步二等奖 1 项。葡聚糖单抗试剂盒葡聚糖测定方法被第 32 届 ICUMSA (糖品统一分析方法国际委员会) 大会正式接受为国际统一分析方法，是我国首次被该国际组织采纳的分析方法。血管功能测试仪被省科学院推荐为 2021 深圳高交会技术产品，该产品在省人民医院、珠江医院等机构进行多次测试。成功研发出第 1 台核酸样机。

5. **加强科技对外合作交流。**与内蒙古大学、中山大学、华南理工大学、香港科技大学等国内知名高校共建科研和技术平台。与香港三好集团、罗湖医院、北京京东健康有限公司、汕头保税区联通工业有限公司、“钱大妈”等多家企业，建立战略合作关系，共建联合创新中心。与广东和明生态科技有限公司和广东一龙新材料科技有限公司共建联合研发中心。积极参加第八届

国际微流控学学术论坛、第 32 届 ICUMSA 大会、医疗器械采购博览会、世贸博览会等国际活动。积极与美国、乌克兰、英国、韩国等 10 多个国家，在原有合作基础上，加强沟通联系；特邀加拿大的工程院院士方真来所参加生物与医学创新发展论坛。

6. **进一步提升服务社会能力。**国家糖业检测中心在促进我国糖业产品质量的提高、保障食糖食用安全等方面发挥了积极的作用，组织召开第 33 届全国糖业质量工作会议，连续三年取得 4A 等级，获得了广东省农业农村厅的表彰。全年承担各级农业系统的农产品抽检任务，共 40 余项，检验样品 35000 余批次，服务企业 8000 家次；承担社会委托检验 3000 余项，检验样品 3000 余批次，服务企业 400 余家次，确保食品一方平安。为助力广东省农田地膜残留污染防治工作有效开展，委派科技特派员分赴惠州、湛江、韶关等多个城市，组织开展农田地膜回收技术现场培训和生物降解地膜应用技术培训，以提高广大农民群众的地膜污染防治意识，培训 240 多人次。

7. **科技成果转移转化取得新进展。**以技术入股形式成立 2 家初创公司-与广州祥戈睿医疗器械有限公司合作成立广东御健医疗科技有限公司，与北京中电利德科技有限公司合作成立广科国泰科技有限公司。以技术入股形式与香港三好集团成立联合创新中心。与广东和明生态科技有限公司、广东一龙新材料科技有限公司等企业共建联合研发中心 4 个。全年成果转化 12 项，金额 1782 万元，转化经费大幅提升。全年“四技”收入合同额达 5600 万元，其中技术服务收入 3465 万元。

8. **加强内部管理，提升服务能力。**完成了原生工所和健康所的数据更新迁移与合并，完善优化了管理系统各功能模块，增加印章审批和会议室管理等模块；全面梳理原生工所和健康医学的规章制度，结合整合后生物医学所的实际情况，制、修订了65项规章制度；积极推进科学院资产转移工作，组织开展全面的资产清查工作，积极推进经营性国有资产集中统一监管，全面做好资产出租出借管理，协助广科双创做好建设省科学院专业孵化载体，及时上缴非税收入；全面落实疫情防控常态化工作，定期发放防控物资，加强职工流动摸查，及时掌握职工出行动向及健康状况，定期开展安全生产检查，排查安全隐患，并落实整改，确保职工人身及健康安全；组织参加院科创杯“五人制”足球赛，荣获第五名；参加和协助承办院“五人制”篮球赛，荣获第六名；组织离退休职工健康体检，定期慰问离退休职工、复退伍军人、困难职工等；完成“不忘初心，牢记使命”的红墙文化建设，所徽设计，传递建所文化，积极培育“功成不必在我，功成必定有我”科学精神，激发职工创业干事热情，增强职工向心力。

（三）单位整体支出绩效目标

2021年度目标引进博士15人，申报专利80件，授权专利50件，申请/登记软著13件，发表论文60篇，其中SCI 30篇，申报各类科研项目98项，指定国际标准2项，技术转让/许可/作价投资5项，技术服务收入4000万元，开展科普活动14场，承办国内学术会议3场。

(四) 单位整体支出情况 (以决算数为统计口径)

2021 年单位整体支出 24317.53 万元，其中：工资福利费支出 11073.49 万元，对个人和家庭的补助支出 4837.29 万元，商品和服务支出支出 5486.3 万元，资本性支出 2920.45 万元。

2021 年支出结构表

支出项目	金额 (万元)	占比
工资福利费用	11,073.49	45.54%
对个人和家庭的补助费用	4,837.29	19.89%
商品和服务支出	5,486.30	22.56%
资本性支出	2,920.45	12.01%
合计	24317.53	100%

二、绩效自评情况

(一) 自评结论

2021 年我单位整体支出工作能够按整体工作进度推进，总体工作取得良好成效。自评综合得分 94.59 分，自评等级为优。

(二) 履职效能分析

1. 部门整体绩效目标产出指标完成情况。2021 年度我所设置整体绩效产出指标 16 项，基本可实现当年预期目标值，被扣分的主要原因是部分绩效指标完成率高于 150%，仅得一半分，今后我所将加强绩效目标设置的科学、合理性。自评得分 9.06 分。

2021 年产出指标完成情况

指标名称	预期指标值	年度实现值
引进博士（后）（人）	15	20
申请专利（件）	80	112
授权专利（件）	50	55
申请软著（件）	13	13
登记软著（件）	13	14
发表论文（篇）	60	87
申报国家自然科学基金-面上项目（项）	10	12
申报国家自然科学基金-青年科学基金项目（项）	40	54
申报省自然科学基金项目-杰青项目（项）	1	1
申报省自然科学基金项目-自由申请项目（项）	30	40
申请国家级科研项目（项）	2	2
申请省级级科研项目（项）	5	6
申请地市级科研项目（项）	10	25
发表 SCI 论文	30	60
获各类奖项（项）	2	4
制定国际标准（件）	2	2

2. 部门整体绩效目标效益指标完成情况。2021年度我所设置整体绩效效益指标6项，设立的绩效目标与我所履职和年度工作任务相符，相关指标均顺利完成。自评得分10分。

2021年效益指标完成情况

指标名称	预期指标值	年度实现值
技术转让(含转让、许可、作价投资)-项目(项)	5	5
技术开发、咨询、服务-合同金额(万元)	4000	4900.069
开展科普展览、科普活动(场/次)	14	18
承办国内学术会议(场)	3	3
完善组织机构建设和干部选拔	完善	完善
完善制度建设	完善	完善

3. 部门预算资金支出率。根据上级单位提供的数据，部门预算资金支出率自评得分5分。

4. 专项资金绩效完成情况。我所建设国内一流研究机构专项自评得分92.58分，本项指标权重20分，自评得分18.52分。

5. 专项资金支出率。根据上年底预算执行情况表中“建设国内一流研究机构”项目的支出进度计算，专项资金支出率为100%，自评得分5分。

(三) 管理效率分析

1. 项目入库率。根据上级单位提供的数据，项目入库率为100%。自评得分2分。

2. 储备的二级项目使用率。根据上级单位提供的数据，储备的二级项目使用率为100%。自评得分2分。

3. 新增预算项目事前绩效评估。我所共1个金额超过500万元需要事前绩效评估的项目，并通过省科学院组织的专家评审。自评得分1分。

4. 预算编制约束性。根据上级单位提供的数据，预算编制约束性得分1分。

5. 资金下达合规性。根据上级单位提供的数据，此项不扣分。自评得分1分。

6. 财务管理合规性。经自查，2021年我所支出范围、程序、用途、核算均符合国家财经法规和财务管理制度及有关专项资金管理办法的规定。未发现制度设计缺陷及失职等造成资金套取、冒领、挪用及未落实相关审计和财会监督整改意见的情况。自评得分2分。

7. 预决算公开合规性。2021年我所在规定时间和范围内公开部门预算信息，做到公开透明，接受群众和社会监督。自评得分2分。

8. 绩效信息公开情况。2021年10月27日，我所将绩效自评

相关资料按规定在单位网站公示。自评得分 1 分。

9. 绩效管理制度建设。我所虽然未出台明确的包含绩效目标管理、绩效运行监控、绩效评价管理和评价结果等绩效要求的资金管理制度，但是制度的财务制度、资金管理及会计核算业务、科研专项经费报销管理规定等制定文件中有明确绩效职责分工要求、专项资金的绩效目标管理、绩效运行监控和评价结果应用等内容。自评得分 3.5 分。

10. 绩效结果应用。根据评分标准，该项需及时反馈处理监控预警提醒信息、及时将重点评价整改情况反馈省财政厅、建立评价结果与预算编制机制挂钩，我所 2021 年未收到监控预警提示信息，无重点评价项目，已经将 2020 年的评价结果与预算编制机制挂钩。自评得分 3 分。

11. 绩效管理制度执行。根据上级单位提供的数据，绩效管理制度执行得分 6.65 分。

12. 采购意向公开合规性。2021 年，我所采购意向在规定时间内公开率 100%，未收到投诉。自评得分 2 分。

13. 采购内控制度建设。根据上级单位提供的数据，采购内控制度建设得分 1 分。

14. 采购活动合规性。根据上级单位提供的数据，此项不扣分。自评得分 2 分。

15. 采购合同签订时效性。我所采购合同均在规定时限内签

订。自评得分 3 分。

16. 合同备案时效性。我所采购合同均在规定时限内备案。
自评得分 1 分。

17. 采购政策效能。2021 年，我所政府采购合同全部授予中小企业。自评得分 1 分。

18. 资产配置合规性。2021 年，我所自查办公室面积和办公设备配置未超过规定标准。自评得分 2 分。

19. 资产收益上缴的及时性。2020 年，我所应缴收益均及时上缴。自评得分 1 分。

20. 资产盘点情况。我所于 2021 年对全所固定资产进行盘点。自评得分 1 分。

21. 数据质量。我所 2021 年行政事业性国有资产年报数据完整、准确，核实性问题均能提供有效、真实的说明，且资产账与财务账、资产实体相符。自评得分 2 分。

22. 资产管理合规性。我所根据实际制定了《固定资产管理办法》《物业出租管理办法》等，按《事业单位国有资产管理暂行办法》等制度要求执行有关规定，对出租、出借、处置国有资产等进行规范处理，未在 2021 年的各类巡视、审计、监督检查工作中发现资产管理问题。自评得分 2 分。

23. 固定资产利用率。我所固定资产全部为实际在用固定资产，无固定资产闲置情况。根据上级单位提供的数据，自评得分

2分。

24. 经济成本控制情况。其中单位能耗支出 0.65 元/平方米，单位物业管理费 7.19 元/平方米，人均行政支出 0.74 万元/人，人均业务活动支出 0.01 万元/人，人均外勤支出 1.14 万元/人，人均公用经费支出 3.91 万元/人。

根据系统导出的数据，我所三项指标系统评分为 4.3 分，该项指标总分 2 分，根据完成情况，自评得分 0.86 分。

25. “三公”经费控制情况。根据上级单位提供的数据，自评得分 1 分。

(四) 就单位整体支出绩效管理存在问题提出改进措施

1. 存在问题

2021 年，我所不断提升预算执行管理水平，提高经费保障能力，全面落实预算绩效管理。部门整体支出使用达到了预期效果，但还存在一些问题：一是绩效管理制度需进一步完善；二是专项资金项目资金支出率有待进一步提高。

2. 改进措施

一是严格按照省财政厅、省科学院及我所相关绩效管理制度的规定，紧抓落实情况，合理设置各项绩效指标。对相关政策展开更深入的调研和探索，细化完善相关实施内容，修订绩效管理制度；二是加快各项目实施进度，督促科研项目资金按年度预算及时使用，按时保质完成各项目绩效指标。

三、其他自评情况

无。

四、上年度绩效自评整改情况

2021年，我所针对在研科研项目开展执行情况专项检查工作，摸排项目执行情况及存在的痛点难点，积极总结、强化结果应用，督促各项目负责人加速推进项目实施，加快资金使用效率。